

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ДОЛЖНА РАСТИ!

Товарищи по классу!

Большинство из нас, по мнению правящего класса, рождены только для того, чтобы интенсивно прокормить за небольшую «денежку» и отойти в мир иной, не доставив господам особых хлопот.

В последнее время власти всё чаще и чаще говорят, что якобы в России рост заработной платы существенно превышает производительность труда. Они лгут — люди от года к году трудятся всё интенсивнее, а получают за большой труд, дай бог, столько же, если не меньше, чем за инфляция существенно бьет по реальному содержанию заработной платы. Капиталисты с лихвой покрывают инфляционные издержки, не только повышая цены на производимую продукцию, но и экономя на индексации заработной платы. Они даже за счет работников получают от инфляции дополнительную прибыль. Постоянный рост цен на потребительские товары и прежде всего на товары первой необходимости, увеличение стоимости коммунальных услуг и рост стоимости транспорта, удорожание «бесплатного» здравоохранения и грабительские проценты по кредитным ставкам: всё это сказывается на кошелек трудящихся. А в этом кошельке только те деньги, которые заработаны своим трудом. Цены растут, зарплаты — не спешат. И даже частично уменьшаются на процент инфляции.

Если сегодня трудящийся не сможет сохранить уровень оплаты своего труда, то завтра заработной платы будет хватать только на погашение кредитов (конечно, не у всех) и на пару бич-пакетов в придачу. Если за зарплату не бороться, то так оно и будет. **Что делать?**

В Трудовом Кодексе есть 134 статья, которая **обязывает** работодателей индексировать заработную плату, но чаще всего работодатели предпочитают о ней не помнить. Почему? Да потому, что им не страшно и не боязно. За нарушение трудового законодательства работодатели очень редко несут ответственность. Капитализм за окном и власть их — владельцы заводов, скважин, пароканалов. Они сами себя к ответственности не склонны привлекать.

Но, тем не менее, несоблюдение положений 134 статьи Трудового Кодекса — это **воровство** у трудящихся и их семей. **И это надо прекращать.** Пресечь загнивающие аппетиты господ может только наша общая борьба.

В Питере рабочие, профсоюзные и левые активисты 27 июля открыли кампанию за обязательное исполнение 134 статьи Трудового Кодекса под лозунгом «**Заработная плата должна расти!**». Сделан первый маленький шаг. Это только начало. 31 августа, в преддверии саммита 20-ки, рабочими профсоюзами МПРА, Новопрод, Защита и другими планируется следующая акция и проводить её нужно во всех регионах нашей страны. Осенью на многих предприятиях идет кампания по заключению новых коллективных договоров, и внесению дополнений в действующие. Нам известен передовой опыт лучших договоров в борющихся коллективах, где предусмотрена индексация не только пропорционально инфляции, но и с обязательным **опережением** (у Фордовцев), в том числе в зависимости от роста производительности труда (у докеров), дополнительно на процент роста прибыли (у авиадиспетчеров) и др.

Мы обращаемся ко всем трудящимся и их организациям с призывом выйти 31 августа 2013 г. на улицы с требованиями повышения реального содержания заработной платы и начать общую осеннюю кампанию экономической борьбы.

Только организованными и совместными действиями можно заставить работодателей индексировать наши заработные платы, соблюдать Трудовое законодательство, считаться с мнением работников.

Борьба — дело общее!

Профсоюзы МПРА, Новопрод, Защита при поддержке РОТ ФРОНТА

От редакции: Пленум ЦК РКРП-КПСС поддержал акцию профсоюзов и призвал всех коммунистов и трудящихся выйти 31 августа на акцию протеста профсоюзов за достойную зарплату.

В Тюмени также будет проведен митинг 31 августа в 18 час. у памятника В.И. Ленину.

В газете «Трудовая Тюмень» №23 за 2013 год был материал под заголовком «Новозаимские манипуляции», который нашел широкий отклик среди земляков. Что хотелось сказать после публикации статьи?

Мы живем словно в другом мире, на который не распространяются действие законов и подзаконных актов, касающихся жизни россиян. Когда Президент страны общается с народом в многочасовых дебатах, он говорит, что ни один человек не должен быть лишен внимания и заботы местных властей. Значит, этот наказ должен исполняться в любом уголке нашей страны. А на деле выходит так, что пенсионерка из Омска буквально взрывает людское мнение о том, что на местах «тишь и гладь, да божья благодать»...

Новозаимские манипуляции — 2

В прошлый раз писали о семье Кальмаевых, которой сначала предоставили квартиру по Программе переселения из ветхого жилья, а теперь требуют освободить квартиру. Уже был назначен суд по выселению, но он не состоялся. Скоро будет следующий. Люди надеются, что районный суд рассмотрит все стороны этого дела честно и беспристрастно, и семья Кальмаевых останется в своей квартире.

В сентябре 2002 года Кальмаевы прибыли из Краснодарского края. В семье было на тот момент трое несовершеннолетних детей, старшему из которых 15 лет, среднему 9 лет и третий ребенок родился уже здесь в 2003 году. Подали в сельскую администрацию заявление о том, что многодетная семья нуждается в квартире, почти сразу же туда поступило ходатайство с места работы Кальмаевой В.А., подтверждающее нужду в жилье.

Семья мылась на съемных квартирах почти все время. В июне 2003 года им были вручены ключи от аварийной квартиры по адресу: ул. Дружбы, 8-4. Квартира находилась в ужасном состоянии: окон, дверей не было, стены повреждены, пол выгоревший. Требовалось немало вложений, чтобы ее отремонтировать. Вместо помощи и содействия постоянно слышалось от руководителя села: «*Делайте ремонт или уходите*». Дело закончилось тем, что пришлось написать отказ от этой квартиры.

А теперь, давайте хотя бы представим, что подобное вселение предлагается гражданам в той же Германии? Там такого нет и в помине. Ни теоретически, ни тем более практически. Вот откуда рождаются поговорки в отношении русских, неуважительное отношение. Неужели нельзя было привести квартиру хотя бы в минимально божеподобный вид и потом вселять людей? Ведь ЖКХ до сих пор существует и исправно собирает деньги с жильцов. Затем Кальмаевы в течение 6 лет жилье снимали и три последних года семья проживала по адресу: ул. Дружбы, 10-12. Дом затем начали готовить под снос по Программе переселения граждан из ветхого жилья и семью переселили по адресу: ул. Ворошилова, 13-11, где и прописали.

Так в чем же вина Кальмаевых? В том, что за это время дети выросли и двое из них теперь совершеннолетние. Представительница из опеки об этом заявила во всеулышание, сказав, что семья-то, мол, уже не многодетная... В написанном когда-то ходатайстве от сельскохозяйственного предприятия рукой Красновой Т.П. сделаны исправления. А именно, формулировку «многодетная семья» она зачеркнула, написала «специалист». Фамилию бывшего главы села также зачеркнула и внесла фамилию перешедшей главы. Все эти действия классифициру-

ются в Уголовном Кодексе как самоуправство. Почему вместо «многодетной» она не написала «малолетняя семья», ведь в то время семья Кальмаевых испытывала бедственное положение в материальном плане. Заявление от 2002 года исчезло бесследно.

То, что оно действительно было, могут подтвердить работники той же сельской администрации. Но они не хотят неприятностей и отказываются выступить в суде в качестве свидетелей. А ведь еще Конфуций говорил: «*Человек, который совершил ошибку и не исправил ее, совершил еще одну ошибку*». А речь идет уже не об ошибках, а статья УК РФ, кон-

кретно, ст. 286. На руках Кальмаевых был Договор социального найма, был штамп о прописке в паспорте. Но 29.04.2013 г. в вечерний час к ним постучали в квартиру, вошли заместители главы Заводовского городского округа Денисов И.А., глава администрации села Лебедева И.А., ее заместитель Краснова Т.П. О чем шла речь и в каком тоне, уважаемые земляки, можете догадаться. И если муж Кальмаевой В.А. еще как-то сдерживался, только спросил: «*Когда выпишутся?*», — на что Игорь Алексеевич парировал: «*Вчера надо было еще...*», — то хозяйка квартиры просто рыдала. Ведь, против лома нет приема... Привезли заранее заготовленные заявления и под жутким нажимом заставили всех взрослых членов семьи написать «добровольный отказ» от квартиры?! У всех забрали паспорта, свозили паспорта в администрацию ночью, выписали жильцов, привезли паспорта обратно.

Таким образом, Кальмаевы заехали в квартиру 23.01.2013 г, прописку получили 10.02.2013 г. и выписали их 29.04.2013 г. Договор социального найма изыали. Люди, призванные служить народу, повели себя не то, что некорректно, аморально, не боясь абсолютно никого и ничего. Особенно усердствует Краснова Т.П. Она, не стесняясь в выражениях, при удобном случае говорит Кальмаевой: «*Губернатору что-ли написала? Ну и что?*». Требует, чтобы Кальмаева забрала заявление из администрации.

В сельской администрации сейчас идет активная работа: по телефону идет опрос людей, кто где жил, кто когда умер, кто когда и где был прописан. Опрос ведет Краснова. То есть сегодняшняя администрация внесла столь ощутимые коррективы в жилищную сферу, что сама не может найти, где начало и где конец деятельности с объектами, признанными ветхим жильем. Путаница неимоверная. И если сейчас посмотреть документы на дома снесенные, переименованные номерные знаки домов, поднять документы очередников, граждан умерших, сменивших места жительства и прочих категорий, глянуть в архив, то представит картина весьма нелепая.

Хочется, дорогие земляки, чтобы вы внимательно прочитали материал и сделали выводы, кто же нами «руководит» и стоит ли таких руководителей содержать на наши с вами деньги дальше? Сегодня они так обходятся с одной семьей, а завтра? Может и те люди, которые видели заявление Кальмаевой в сельской администрации, по-иному посмотрят правде в глаза? В чем виноваты эти люди? В том, что их судьбу вершили непрофессионалы...

Какие бы высокие посты ни занимали люди, надо прежде всего оставаться людьми. Тем более, руководителям такого ранга. И подобные манипуляции должны пресекаться. Ибо на любой яд есть и противоядие...

Н. Забелина, с. Новая Заимка Заводовского р-на

ТРУДЯЩИЕСЯ БОРЮТСЯ

ЗА СВОИ ПРАВА

В РОССИИ

Жители Зверево к своим требованиям добавили отставку правительства

Бессрочный пикет пенсионеров в г. Зверево Ростовской области, так и не дождавшись решения проблемы отнятых коммунальных льгот ни со стороны местных властей, ни со стороны правительства, выдвинул требование отставки правительства РФ. Так как именно на нем лежит ответственность, по мнению участников пикета, за решение социальных проблем и обеспечение населения жизненными благами.



В конце июля на центральной площади города у ДК «Маяк» состоялся пикет в поддержку Всероссийской акции «Правительство Медведева в отставку». Пикет стал продолжением бессрочного пикета с 11 июля в защиту федеральных льготников, у которых местная власть отняла компенсацию 50% за услуги ЖКХ. Несмотря на выходной день и знойную погоду, собралось около 80 человек. Среди присутствующих находились и молодые люди.

Докладчик приводил примеры местного уровня. Это и воровство чиновников города, и усиленная работа следователей по реабилитация воров от власти. Провизол управляющих компаний, и сговор управления социальной защиты с «Энергосбытом» для лишения льготы по ЖКХ федеральных льготников.

Против этого произвола в городе идет бессрочный пикет, но никто не хочет решать вопрос публично ограбления льготников, отказавшихся оплачивать общедомовые нужды, которые, если верить статье местного прокурора, обязана оплачивать управляющая компания.

29 июля пикетчики обратились к Губернатору Ростовской области Голубеву В.Ю. с требованием решить вопрос по льготе и по нарушению Губернаторского слова, о гарантиях не повышения тарифов ЖКХ в 2013 году.

Начальство на «Скорой» заставят уважать Трудовой кодекс

Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» совместно с профсоюзом работников скорой помощи «Фельдшер.ру» начинает кампанию по восстановлению справедливости в организации и оплате труда работников данных учреждений. Первым шагом кампании будет распространение среди работников станций информационных листов, информирующих о необходимости наличия на руках документов, регулирующих их трудовую деятельность: трудовой договор, должностная инструкция, коллективный договор.

С последующим составлением заявлений с требованием данных правовых актов, сбором таких заявлений, передачей их секретарю и контролем выдачи их на руки работникам. Трудовой договор — основной документ, определяющий права и обязанности работника и работодателя, содержит перечень гарантий в виде определения характеристики условий труда, компенсаций и льгот работникам за работу в тяжёлых, вредных и (или) опасных условиях; режим труда и отдыха; условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты); виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью.

Должностная инструкция — это руководство к действию для самого работника: она даёт знание того, каких действий от него ожидают и по каким критериям будут оценивать результаты труда. Участие в обсуждении должностной инструкции даёт возможность работнику влиять на условия, организацию, критерии оценки его труда. В последнее время недобросовестные руководители заставляют работников выполнять работу, не имеющую отношения к их обязанностям, причем совершенно бесплатно — наличие на руках СВОЕЙ должностной инструкции поможет избежать подобного беспредела.

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (по определению статьи 40 ТК РФ). Должен улучшать условия труда работников по отношению с условиями, определенными Трудовым Кодексом. Контроль за его исполнением осуществляют профсоюзы — сообщает пресс-служба профсоюза «Действие».

ИМЦ ЦК РКРП-КПСС по рабочему движению

В МИРЕ

Правительству Туниса дали недельный срок

Генеральное объединение профсоюзов Туниса выступило с ультиматумом к правительству страны.

Профсоюзы дают неделю на то, чтобы распустить правительство и набрать новый, технократический кабинет министров. В противном случае объединение угрожает от забастовок перейти к «иным методам воздействия».

Объединение профсоюзов насчитывает около 600 тыс. членов и является одной из самых влиятельных политических сил в стране, поддерживая распавшуюся партию «Эннахда» и левую оппозицию, выступающие против исламистского правительства. Организованные забастовки принесли огромный убыток экономике государства.

В Дублине водители автобусов начали бессрочную забастовку

В столице Ирландии водители автобусов начали бессрочную забастовку. Они требуют от руководства компании «Dublin Bus» не сокращать фонд зарплаты и ежегодно оплачиваемый отпуск.

Ранее ирландский суд по трудовым спорам после длившихся около года слушаний одобрил предложенные меры по уменьшению расходов организации на 11,7 млн. евро. Причем 7,7 млн. евро планируется сэкономить за счет сокращения фонда оплаты труда.

«Забастовка принесет серьезные неудобства нашим клиентам, нанесет ущерб репутации компании и приведет к дальнейшим финансовым потерям в период, когда наша ситуация и так является критической», — отметил исполнительный директор «Дублин бас» Пэдди Доэрти, обращаясь к профсоюзам.

Ирландский профсоюз водителей автобусного и железнодорожного транспорта и крупнейший в стране профсоюз рабочих СИПТУ считают сокращение необоснованным. «Мы сожалеем о сокращении в 2010 году, но руководство продолжает политику жесткой экономии. Это неприемлемо, мы не намерены это больше терпеть и закончим забастовку только после того, как нам пообещают не проводить дополнительные сокращения», — заявили организаторы стачки.

Штат сотрудников компании «Dublin Bus» насчитывает более 2,3 тыс человек. По предварительным оценкам, убытки организации составят по 200 тыс. евро в выходные дни и 600 тыс евро в будни.

Министр транспорта, туризма и спорта Ирландии Лео Варадкар потребовал от сторон как можно скорее урегулировать разногласия. «Руководство компании и профсоюзов должно сделать все, чтобы как можно быстрее возобновить работу общественного транспорта», — отметил министр.

На турецкой «дочке» ММК прошла забастовка против низких зарплат

Акция протеста на ММК Metalurji началась 19 июля 2013 года. Работники потребовали от руководства оперативно заключить с ними колдоговор, предусматривающий улучшение финансового довольствия металлургов.

Как сообщили в управлении информации и общественных связей ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», поздним вечером 6 августа сторонам удалось прийти к соглашению по всем спорным пунктам коллективного договора, включая размер заработной платы и дополнительные выплаты. Отраслевой профсоюз Celik-Is согласился прекратить забастовку сотрудников компании и возобновить работу на производственных площадках в Искендеруне и Стамбуле.

Представители ММК Metalurji пояснили, что в непростом переговорном процессе был найден разумный, взаимоприемлемый компромисс в интересах всех участников переговоров. Забастовка, инициированная профсоюзом, официально прекращена.

ИМЦ ЦК РКРП-КПСС по рабочему движению

